

Etiske retningslinjer

Innledning

Alle aktiviteter i Toten Kjøtt skal være i tråd med de etiske retningslinjene, som angir forventinger til vår forretningspraksis som selskap og til den enkelte ansattes personlige adferd. De etiske retningslinjene er bindende for alle ansatte, innleide og andre som opptrer på vegne av Toten Kjøtt.

Ansvar for å implementere de etiske retningslinjene i Toten Kjøtt ligger hos daglig leder.

Visjon og verdier

Vår visjon er «lokal matglede». Den understøttes av disse verdiene:

- **Kundefokus**
Våre kunder er vår «sjef». Vi har fokus på tradisjonsmat tilpasset «dagens» samfunnet. Våre produkter skal til enhver tid tilfredsstiller de krav som stilles til råvarer, emballasje og merking
- **Målrettet**
Vi leverer som avtalt og har fokus på vekst og gode effektive løsninger
- **Ansvarlig**
Vi har høy integritet og forplikter oss til etiske og ansvarlig handlinger

Personlig opptreden

Alle i Toten Kjøtt skal følge gjeldende lover og forskrifter, og skal utføre sitt arbeid i samsvar med god forretningsskikk. Interne retningslinjer og arbeidsreglement skal etterleves, og ledere har et særskilt ansvar for å gå foran som gode rollemodeller.

Ansatte skal sørge for at private forhold ikke får negativ påvirkning på sitt ansettelsesforhold eller virksomhetens omdømme.

Alle i Toten Kjøtt skal opptre med respekt og integritet overfor kunder, leverandører, kollegaer og eventuelt andre samarbeidspartnere. Det aksepteres ikke noen form for trakassering, diskriminering eller annen adferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende.

Toten Kjøtt forventer at de ansatte er lojale mot selskapet og det er ikke tillatt for ansatte å drive virksomhet i konkurranse med Toten Kjøtt.

Våre etiske retningslinjer gjelder også ved bruk av sosiale medier. Det er viktig at ansattes private meninger utad ikke oppfattes som Toten Kjøttts meninger og at det ikke er i strid med lojalitetsplikten ovenfor Toten Kjøtt.

Personer som innehar konfidensiell informasjon skal utøve et bevisst forhold til dette, og lojalt forholde seg til taushetserklæringen som alle ansatte i Toten Kjøtt signerer.

Toten Kjøttts regnskaper skal være fullstendige, korrekte og nøyaktige. Ansatte som tar del i finansielle transaksjoner eller regnskapsføring skal påse at alle transaksjoner er fullstendige og nøyaktig dokumentert, i samsvar med gjeldende rett og god regnskapsskikk.

Toten Kjøtt er en rusfri arbeidsplass. Ansatte skal ikke være påvirket av rusmidler i tilknytning til arbeidet sitt. Dette inkluderer all bruk av rusmidler som direkte eller indirekte, både i arbeidstid og på fritiden, kan virke inn på utførelsen av arbeidet i virksomheten, arbeidsmiljøet eller Toten Kjøttts omdømme. Alkohol kan serveres i moderate former i forbindelse med representasjon eller interne arrangementer i Toten Kjøtt. I sammenhenger hvor ansatte representerer Toten Kjøtt forventes kun moderat bruk av alkohol.

Interessekonflikter

Toten Kjøttts ansatte skal unngå situasjoner hvor det kan oppstå konflikt mellom deres egne personlige og/eller økonomiske interesser og Toten Kjøttts interesser.

Toten Kjøttts ansatte skal ikke delta i behandling eller avgjørelser som knytter seg til forhold av betydning:

- Direkte eller indirekte betydning for seg selv eller nærstående personer
- Direkte eller indirekte betydning for selskap, organisasjon eller offentlig organ der den ansatte selv er medlem av styrende organ eller har annen interesse
- Det foreligger andre forhold som er egnet til å svekke tilliten til den ansattes egen uavhengighet, eller omgivelsene rundt vil kunne oppfatte forholdet slik

Den enkelte har plikt til selv å vurdere om det kan foreligge en interessekonflikt. Ansatte med innkjøpsmyndighet i Toten Kjøtt har et særlig krav til objektivitet og integritet slik at det ikke kan sås tvil om pålitelighet og habilitet.

Bestikkelser, korrupsjon og påvirkningshandel

Toten Kjøtt har nulltoleranse for korrupsjon. Alle transaksjoner skal være lovlige og av forretningsmessig art.

Toten Kjøttts ansatte skal aldri etterspørre, kreve, love eller akseptere tilbud om en fordel for å kunne oppnå forretningsmessig begunstiging, hverken for seg selv eller andre. Vi skal heller ikke tilby, love eller gi slike urettmessige fordeler til våre leverandører, kunder eller andre forretningsforbindelser.

Begrepet «fordel» gjelder både gaver og tjenester som ikke alltid er så lett å verdsette. Avtaler med konsulenter skal aldri brukes til å kanalisere betaling eller andre godtgjørelser til noen for å omgå Toten Kjøttts regler om bestikkelser og korrupsjon.

Vi forventer at alle våre forretningsforbindelser har egne etiske retningslinjer, og at disse skal gjøres kjent med Toten Kjøttts etiske retningslinjer der dette er en naturlig del av samarbeidet.

Gaver

I forbindelse med kontraktsforhandlinger eller andre vesentlige beslutninger skal man utvise ekstra aktsomhet i forbindelse med både gaver og representasjon. Daglig leder skal alltid konfereres når det gjelder å gi eller motta gaver eller lignende fordeler.

Reiser, representasjon og arrangement

Relasjonsbygging er en sentral del av Toten Kjøttts virksomhet, men skal skje i åpenhet og innenfor moderate rammer når det gjelder både kostnadsnivå og frekvens. Representasjon skal kun tilbys – eller mottas – innenfor rammene av den ordinære forretningsvirksomheten.

Som hovedregel skal Toten Kjøtt dekke hotell- og reisekostnader for sine egne ansatte i forbindelse med reiser med kunder og/eller leverandører. Arrangement skal ha et tydelig faglig innhold som hoveddel. Tilhørende bespising og sosiale aktiviteter i moderat omfang kan aksepteres.

Prinsippene over gjelder også for ansatte som på vegne av Toten Kjøtt inviterer kunder, leverandører eller andre forretningsforbindelser på reiser og/ eller representasjonsarrangement.

Etterlevelse og hvordan si fra om mulige brudd

I mange situasjoner finnes det ikke entydige svar på hva som er riktig eller galt å gjøre. En åpen og ærlig dialog om spørsmål og problemstillinger som omfattes av de etiske retningslinjer er nødvendig. Ansatte skal ved behov avklare eller søke veiledning hos daglig leder. Hvis ansatte får kjennskap til forhold som er i strid med lover, forskrifter og denne eller andre interne retningslinjer som gjelder virksomhetene i Toten Kjøtt, plikter de å informere daglig leder. Dersom mulige brudd omhandler forhold hos Toten Kjøttts kunder eller leverandører skal Toten Kjøtt som hovedregel gjøre den aktuelle organisasjonen oppmerksom på forholdet.